

PRACA TYMCZASOWA

ELASTYCZNE ROZWIĄZANIE NA NIEPEWNE CZASY

AutoEvent

PERSONNEL SERVICE

LIDER ZATRUDNIENIA I EKSPERT RYNKU PRACY

250 TYS.

ZREKRUTOWANYCH
PRACOWNIKÓW Z UKRAINY

PONAD 200

ZADOWOLONÝCH
KLIENTÓW W EUROPIE

20%

ŚREDNIOROCZNY WZROST
W LATACH 2018-2022

BRANŻE, DLA KTÓRYCH PRACUJEMY:



AUTOMOTIVE



FMCG



PRZEMYSŁ
SPOŻYWCZY



PRZEMYSŁ
CIĘŻKI



RTV/ AGD



ROSNĄCE ZNACZENIE ELASTYCZNOŚCI

1

Pandemia, wojna, inflacja spowodowały **ostrożność** firm w zwiększaniu liczby pracowników

2

Liczne zmiany przepisów prawa oraz konieczność ograniczania kosztów podniosły **znaczenie** pracy tymczasowej

Z jakich działań zrezygnowałeś w firmie ze względu na aktualną sytuację?



KILKA SŁÓW O PRACY TYMCZASOWEJ



Praca tymczasowa to wykonywanie na rzecz danego pracodawcy, przez max. 18 miesięcy zadań:

- o charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym lub
- których terminowe wykonanie przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę nie byłoby możliwe, lub
- których wykonanie należy do obowiązków nieobecnego pracownika



Umowa o pracę tymczasową to nic innego, jak **umowa na czas określony**, z tą różnicą, że **pracownik podpisuje umowę z agencją**

SŁOWNIK POJĘĆ

Agencja pracy tymczasowej: podmiot zatrudniający pracownika tymczasowego na podstawie umowy o pracę tymczasową, mający status pracodawcy tego pracownika, który następnie kieruje go do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Przepisy dopuszczają powierzanie pracy tymczasowej także na podstawie cywilnoprawnej umowy- zlecenia.

Pracodawca użytkownik: podmiot, do którego został skierowany pracownik tymczasowy przez agencję pracy tymczasowej, który wyznacza temu pracownikowi zadania i kontroluje ich wykonanie.

Pracownik tymczasowy: osoba zatrudniona przez agencję pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas określony lub umowy cywilnoprawnej, wyłącznie w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika. Pracownikiem tymczasowym nie może być pracownik pracodawcy użytkownika zatrudniony u niego na podstawie stosunku pracy.



O PRACY TYMCZASOWEJ Z PUNKTU WIDZENIA PRACOWNIKA

- Odprowadzanie składek na ubezpieczenia społeczne i zaliczek na podatek dochodowy
- Okres zatrudnienia jest wliczany do stażu pracy
- Za każde 30 dni trwania umowy przysługują 2 dni urlopu
- Czas zatrudnienia w oparciu o ustawę o pracy tymczasowej może być różny, a jego regulowana prawnie długość wynosi max. 18 miesięcy
- DODATKOWE KORZYŚCI:

ELASTYCZNOŚĆ ZATRUDNIENIA

ŁATWY DOSTĘP DO RÓŻNORODNYCH OFERT PRACY

CIEKAWA ŚCIEŻKA KARIERY



O PRACY TYMCZASOWEJ Z PUNKTU WIDZENIA PRACODAWCY

- Z pracownikiem tymczasowym można zawierać umowy według indywidualnych potrzeb: **1-dniowe, 1-2-tygodniowe, miesięczne, kwartalne, półroczne, na sezon, bądź kampanię produkcyjną**
- Tak samo łatwo zatrudnić pracownika tymczasowego, jak się z nim rozstać. Okresy wypowiedzenia to: **3 dni** (przy umowie do 2 tygodni) lub **1 tydzień** (przy umowie na czas dłuższy niż 2 tygodnie)
- Od 26.04 w umowach o pracę na okres próbny należy wskazać okres, na który pracodawca później ma zamiar zawrzeć umowę na czas określony. Umowę można zawrzeć na: **1 miesiąc** (gdy zamiar zawarcia umowy o pracę na czas określony jest krótszy niż 6 miesięcy) lub **2 miesiące** (gdy zamiar zawarcia umowy o pracę na czas określony jest krótszy niż 12 miesięcy)



O PRACY TYMCZASOWEJ Z PUNKTU WIDZENIA PRACODAWCY

- Dopasowanie liczby pracowników do rzeczywistego zapotrzebowania
- Obniżenie stałych kosztów administracji
- Fachowa i oparta o najaktualniejsze przepisy prawa obsługa kadrowo-płacowa
- Oszczędność czasu oraz kosztów realizacji działań rekrutacyjnych
- Prowadzenie programu Pracowniczych Planów Kapitałowych



DLACZEGO WARTO SKORZYSTAĆ Z PRACY TYMCZASOWEJ?

- Dzięki współpracy z agencją pracy tymczasowej **firma może się skupić na optymalizacji swoich procesów produkcyjnych**
- Pracownicy tymczasowi są często traktowani jako **pracownicy na okresie próbnym**
- Pracodawca ma **czas na sprawdzenie kwalifikacji** oraz kompetencji przyszłego pracownika na danym stanowisku pracy
- Pracodawca ma **możliwość wyselekcjonowania najlepszych** pracowników zanim trafią bezpośrednio pod ich skrzydła



DZIĘKUJEMY ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

Agata Moroz
dyrektor personalny
m. agata.moroz@personnel-service.pl
t. 508 040 154

